

**Officina PA**

**Laboratorio collaborativo per la creazione di valore pubblico**

Siamo un gruppo di dipendenti dell'Amministrazione regionale che intende operare, in maniera indipendente e trasversale, come think-tank permanente per il miglioramento e la valorizzazione del singolo individuo, del gruppo e dell'Amministrazione. Ci prefiggiamo di agire come un centro proattivo di osservazione, analisi delle problematiche ed elaborazione di proposte strutturate che promuovano l'efficienza, l'integrazione e la valorizzazione delle competenze, contribuendo in modo costruttivo al miglioramento della Pubblica Amministrazione in maniera complementare e rispettosa dei ruoli istituzionali e sindacali.

## Condivisione e collaborazione

Promuoviamo la collaborazione leale tra tutte le categorie di dipendenti, fondata sul sincretismo e sull'integrazione tra l'esperienza maturata e le nuove competenze professionali: nell'esperienza riconosciamo un patrimonio da custodire; nelle nuove professionalità vediamo un'energia che genera opportunità di aggiornamento e voglia di innovazione. Crediamo in un approccio che valorizzi il capitale umano in ogni sua forma e basato sulla condivisione, che consente di creare una rete che va oltre il singolo individuo moltiplicandone il valore. Favoriamo lo scambio di conoscenze e modelli virtuosi anche tra Enti: la diffusione delle buone pratiche rafforza le capacità collettive e accelera i processi di miglioramento.

## ***Senso civico e responsabilità***

Operiamo con spirito di servizio e senso di responsabilità nei confronti della collettività. Le nostre scelte non seguono bandiere né ideologie, bensì il benessere comune, la bontà delle decisioni e il rispetto dei valori democratici. Difendiamo l'indipendenza del giudizio tecnico e professionale come garanzia di equità, trasparenza e credibilità dell'azione pubblica e come base di una Pubblica Amministrazione forte, autorevole e al servizio di tutti. Abbiamo la consapevolezza che il nostro operato ha ripercussioni sulla vita delle persone e sul futuro delle prossime generazioni.

## Diritti, doveri, welfare

Promuoviamo un modello di lavoro moderno e flessibile che garantisca un equilibrio reale tra vita privata e vita professionale, sostenuto da un sistema di welfare integrativo e da strumenti e strutture adeguate. Sosteniamo ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi in cui diritti e doveri personali, etici, deontologici e professionali convivono virtuosamente a tutela della salute, della sicurezza e dell'equilibrio. Il benessere è un diritto e un dovere che si costruisce insieme.

de  de  B  AB  N.D.M.     

### ***Innovazione e visione***

Innovare per migliorare, digitalizzare per semplificare: promuoviamo e difendiamo processi, ambienti di lavoro e strumenti moderni al fine di ottimizzare la loro efficienza e l'interoperabilità. Siamo convinti che l'innovazione non sia solo uno strumento operativo, ma anche un diritto e una leva di dignità professionale, capace di alimentare la cultura di una Pubblica Amministrazione amica e alleata dei cittadini, in grado di offrire servizi sempre più funzionali, trasparenti e adatti ad un mondo che cambia. Siamo il futuro in cui crediamo.

### ***Meritocrazia e centralità del valore***

Crediamo nella centralità del valore personale e pubblico, promuoviamo il rispetto reciproco, la valorizzazione delle qualità personali e il benessere collettivo. Siamo ferventi sostenitori della meritocrazia reale: crediamo nel riconoscimento concreto dell'impegno, delle competenze, dell'esperienza e delle responsabilità e riteniamo che tale riconoscimento abbia impatto non solo sull'efficienza dell'amministrazione, ma anche sul benessere personale e lavorativo. Sosteniamo la necessità di metodi e criteri chiari e trasparenti per l'assegnazione di responsabilità e la definizione dei percorsi di crescita, affinché capacità, impegno e risultati possano essere adeguatamente considerati e valorizzati. Crediamo nella crescita continua, nella collaborazione tra saperi e nella dignità del lavoro come leva fondamentale per lo sviluppo della comunità.

### ***Proattività e metodo***

Ci configuriamo come interlocutore propositivo e competente, capace di arricchire in maniera proattiva il dibattito sulla Pubblica Amministrazione: ricerchiamo best practice, formuliamo proposte e suggerimenti operativi di qualità e di valore per il raggiungimento di obiettivi chiari. Operiamo interfacciandoci con tutti gli stakeholder, i sindacati e l'Amministrazione, con un approccio strutturato, scientifico e rigoroso. Adottiamo un linguaggio sobrio, tecnico e pragmatico e operiamo attraverso un metodo di lavoro incentrato su tavoli tecnici finalizzati all'elaborazione di proposte concrete.

08/03/2026 - I costituenti:

Daniele Cuntrera

Maria Giambruno

Sara Mangione

Filippo Maniscalco

Vittoria Megna

Angelo Merlino

Andrea Ruisi

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity. Some are clearly legible, while others are more abstract. The names correspond to the list of constituents provided in the text above.